



2017

Plan Estratégico 2017-2022

ANEJA

Asociación Nicaragüense de Ex becario del
Japón

22/05/2017



Dirección general:	Junta Directiva ANEJA 2016-2018
Coordinación:	Aracely Hernández. Presidenta JD-ANEJA
Elaboración:	Aracely Hernández / Melania Mendieta.
Revisión:	Junta Directiva / Comisiones de Apoyo / JICA
Aprobado:	Junta Directiva ANEJA 2016-2018

Este documento se elaboró con los aportes de los miembros activos en la Asamblea General 2017.

Managua, Nicaragua, Mayo 2017



I.	INTRODUCCION	3
II.	OBJETIVOS	4
2.1.	Objetivo General	4
2.2.	Objetivo Especifico	4
III.	ASPECTOS GENERALES	4
3.1.	Misión, Visión y Valores	4
3.1.1.	Misión	4
3.1.2.	Visión	4
3.1.3.	Valores.....	5
3.2.	Análisis de la Situación Actual y su Entorno.....	6
3.2.1.	Breve Historia	6
3.2.2.	Estructura Organizativa	7
3.2.3.	Evolución del Entorno y Relación con el Sector Específico	8
3.3.	Diagnóstico (FODA)	10
IV.	OPERATIVIDAD DEL PLAN ESTRATÉGICO	12



I. INTRODUCCION

La Asociación Nicaragüense de ex-becario del Japón (ANEJA) en base a los acuerdos alcanzados en el IX Encuentro de la Federación Centroamericana y del Caribe de ex-becario del Japón (FECCEBEJA), ha elaborado su primer Plan Estratégico para el periodo 2017-2022 con el propósito de fortalecer la asociación y la participación de sus miembros, promoviendo acciones que se desarrollen a través de la búsqueda organizada hacia la sostenibilidad y visibilidad de la sociedad nicaragüense.

El Plan Estratégico será una herramienta guía para la Junta Directiva actual y futura que permita alcanzar los objetivos y facilite la toma de decisión. Es importante indicar que la preparación de este plan se basa en los insumos expresados y recopilados en la Asamblea General 2017 el pasado 25 de febrero del 2017 donde los ex-becarios participantes realizaron aportes para alcanzar la auto sostenibilidad.

Una vez organizada la información y finalizada la formulación, se procedió a la discusión de la propuesta con las Comisiones de Apoyo de ANEJA y JICA, realizando las mejoras pertinentes para su revisión y aprobación por parte de la Junta Directiva.

Con el presente documento se pretende contribuir al fortalecimiento de la asociación, al ordenamiento de sus actividades, a la búsqueda y movilización de fondos que permita una mayor proyección para generar cambios sociales en los temas que los recursos humanos han sido capacitados por el solidario gobierno del Japón.



II. OBJETIVOS

2.1. Objetivo General

Desarrollar las principales líneas de acción para el periodo 2017-2022 que encamine a la asociación hacia la auto sostenibilidad, promoviendo el involucramiento y participación de sus asociados.

2.2. Objetivo Especifico

- Definir los lineamientos estratégicos que ANEJA debe seguir para el cumplimiento de los objetivos.
- Establecer las acciones necesarias para lograr los objetivos estratégicos de ANEJA.
- Determinar los indicadores de seguimiento para evaluar el cumplimiento de lo proyectado como ANEJA.

III. ASPECTOS GENERALES

3.1. Misión, Visión y Valores

3.1.1. Misión

Somos una asociación de profesionales multidisciplinarios comprometidos a promover, desarrollar proyectos y actividades culturales, científicas, socioeconómicas y tecnológicas con la participación activa y continua de los y las asociados (as) así como con otras organizaciones afines tanto nacionales como internacionales, para contribuir al desarrollo integral del país.

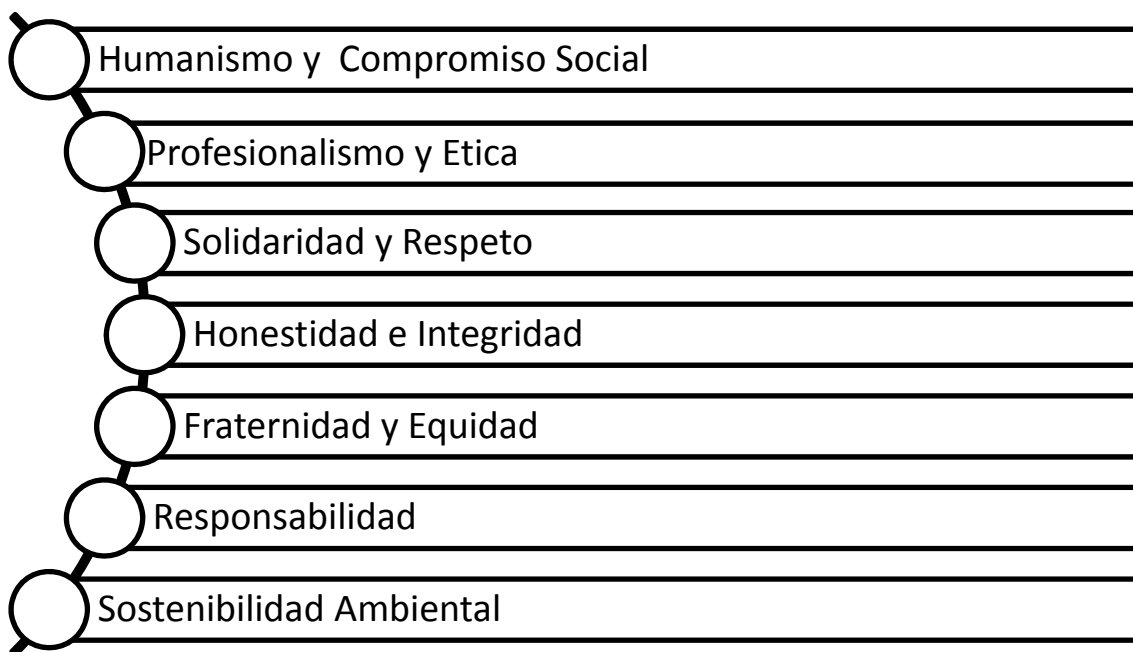
3.1.2. Visión

Ser una asociación sólida reconocida a nivel nacional e internacional mediante la implementación de los conocimientos y experiencias adquiridas por nuestros miembros para contribuir al desarrollo integral del país.



3.1.3. Valores

Los valores bajo los cuales se regirá ANEJA serán:



En base a los conocimientos adquiridos por cada uno de los miembros en diferentes áreas de acción se practicarán valores enfocados a:

Humanismo y Compromiso Social: Los miembros de ANEJA deben tener la sensibilidad humana que les ayude a identificar las necesidades de nuestra sociedad realizando un compromiso social para la búsqueda del bien común.

Profesionalismo y Ética: Se desempeñarán con profesionalismo según su ámbito de acción, trabajando con objetividad y ética en el cumplimiento de su deber ya sea en la implementación de proyectos o en la transferencia de conocimientos o cualquier actividad realizada en la asociación.

Solidaridad y Respeto: Ser miembro de ANEJA es parte de la solidaridad que como profesionales ejercemos en la asociación ya que sin fines de lucro se busca como contribuir al desarrollo integral del país, respetando las leyes, normativas y sobre todos con las personas que interactuamos.



Honestidad e Integridad: Los miembros de ANEJA se deben caracterizar por su integridad o manera correcta de realizar las cosas, exponiendo con honestidad e integridad a la sociedad nicaragüense los alcances que se pueden lograr por medio de sus actividades.

Fraternidad y Equidad: Los miembros de ANEJA deben tratar con fraternidad y equidad a sus compañeros de la asociación así como a las personas beneficiadas con los proyectos y actividades que se realicen; tratando siempre de buscar el fortalecimiento de los lazos de amistad.

Responsabilidad: Los miembros de ANEJA se comprometen a participar en las actividades de la asociación y cumplir con las tareas, funciones y objetivos que se les asigne, basados siempre en la búsqueda del fortalecimiento de la asociación y la contribución en el desarrollo integral del país.

Sostenibilidad Ambiental: Los miembros de ANEJA se comprometen a que sus prácticas sean amigables con el medio ambiente, garantizando un desarrollo sostenible para las futuras generaciones, así mismo transmitirán las formas en que se pueden realizar esta práctica en los diferentes sectores.

La práctica de estos valores va enfocada tanto a la sociedad nicaragüense, miembros de la asociación y colaboradores.

3.2. Análisis de la Situación Actual y su Entorno

3.2.1. Breve Historia

ANEJA se constituyó legalmente el 13 de Mayo del 2003 (Gaceta No. 105 del viernes 6 de junio de 2003) como una organización sin fines de lucro a partir de la motivación de un grupo de ex-becarios con el deseo de mantener comunicación con todos los interesados en dar seguimiento y mantener la visión emprendedora del hermano país de Japón.

Es importante destacar que ANEJA es una asociación no gubernamental, apolítica y para beneficio social, integrada por ex-becarios de Japón, que desean contribuir para que nuestra sociedad alcance un desarrollo sostenible e integral.



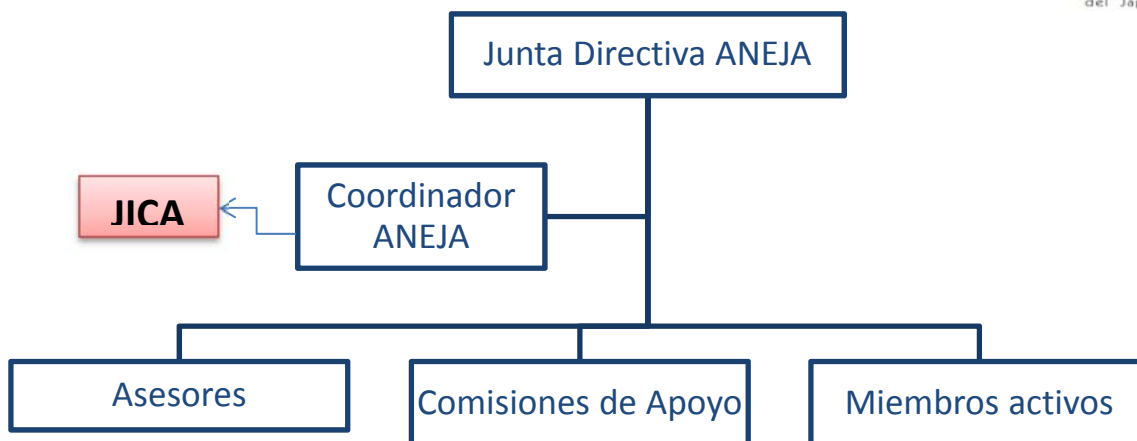
Es por esto que ANEJA promueve actividades culturales y científicas que permitan divulgar la cultura de ambos países e implementar los conocimientos adquiridos en el Japón por parte de los ex-becarios ya sea mediante talleres, seminarios o presentación de actividades y proyectos.

3.2.2. Estructura Organizativa

Según el Capítulo Cuarto: “Órganos de Gobierno y Dirección” Artículo 8: Los órganos de Gobierno de la Asociación serán: 1) La Asamblea General de miembros, 2) La Junta Directiva y 3) La Dirección Ejecutiva. La Asamblea General será la máxima instancia de gobierno de la Asociación y estará integrada por todos los miembros de la misma. La Administración de la Asociación reside en la Junta Directiva. La Dirección Ejecutiva estará a cargo del Secretario General, a quien le corresponde la ejecución de los acuerdos y resoluciones que adopte la Asociación para la realización de los diferentes proyectos que ésta desarrolle.

Adicionalmente se establece que ANEJA puede tener Asesores y Comisiones de Apoyo que ayuden al logro de sus objetivos

Por otro lado para el enlace entre ANEJA e JICA así como el apoyo logístico se ha contado con un asistente administrativo, no obstante dada las diferentes actividades que deben ejecutarse se ha establecido que a partir del año fiscal 2017 se contratará la figura de un coordinador de tiempo completo que además de continuar con las tareas ante mencionadas deberán realizarse otras coordinaciones de acorde al plan estratégico y plan operativo, realizándose las evaluaciones en base a los resultados, siendo el organigrama el expuesto a continuación:



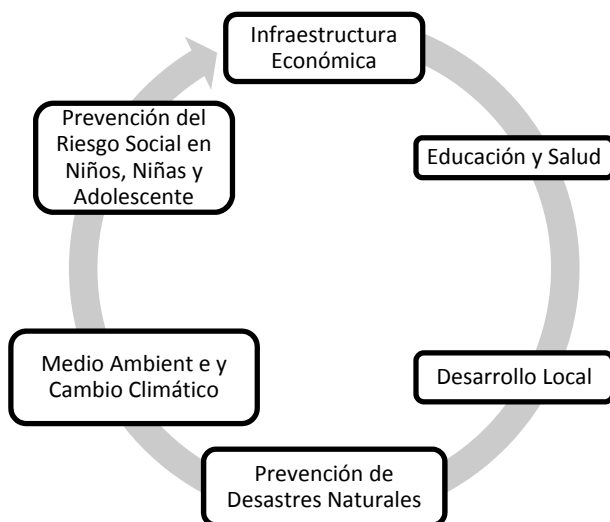
3.2.3. Evolución del Entorno y Relación con el Sector Específico

La Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), ha venido otorgando la oportunidad a profesionales de diferentes áreas para fortalecer sus conocimientos en Japón, por lo cual ANEJA cuenta con un capital semilla, desde el punto de vista humano que en base a la implementación de lo aprendido puede aportar a la asociación en el cumplimiento de sus objetivos.

La participación activa de este capital humano permitirá implementar acciones en las diferentes áreas de conocimientos para establecer ejes o lineamientos para la



elaboración de acciones, programas y / o proyectos que pueden ser ejecutados por la Asociación en los siguientes ejes:



Por otro lado es necesario la planificación de actividades culturales y científicas que den a conocer lo mejor de ambos países y que permitan la auto sostenibilidad de ANEJA, mediante la ejecución de acciones que ayuden a contribuir con el desarrollo sostenible del país, siendo conveniente tener presente las limitaciones presentadas a continuación y los puntos clave bajo los cuales se elabora el Plan Estratégico:

1. **Promover el involucramiento y participación activa y continua de los ex-becarios:** A pesar que se explica a los ex-becarios sobre el rol de ANEJA y la importancia de su participación a su regreso de Japón aún no se ha logrado un involucramiento significativo, siendo necesario que ANEJA cree y establezca una política de seguimiento que motive su participación.
2. **Visibilidad ante las instituciones y organismos a nivel nacional e internacional:** Aun cuando ANEJA ejecuta actividades como el día de la amistad y pequeños proyectos, aún no se tiene mucha visibilidad ante los ex becarios y público en general, limitando la proyección de la asociación en la sociedad nicaragüense y su quehacer, por lo que se hace necesario establecer un plan de comunicación y publicidad.
3. **Auto sostenibilidad de ANEJA y búsqueda de financiamiento:** La asociación necesita garantizar su auto sostenibilidad haciendo uso principalmente del capital humano con el cual actualmente cuenta, que le



permita su fortalecimiento y mejor atención a los ex-becarios y apoyo a la sociedad nicaragüense, estableciendo algunas acciones en el presente documento encaminadas a fortalecer esta limitación. Así mismo se trabajará en identificar y gestionar ante posibles fuentes de financiamiento las actividades y proyectos que se deseen ejecutar.

4. **FECCEBEJA:** ANEJA cuenta actualmente con la presidencia pro-tempore de la Federación Centroamericana y del Caribe de ex-becario del Japón, por lo cual debe dar seguimiento a las actividades y compromisos adquiridos en el IX Encuentro, por otro lado al ser los encuentros de forma anual se adquieren compromisos los cuales deben incluirse en la planificación de las actividades de la asociación.
5. **Convenios con organismos nacionales e internacionales:** Se considera necesario establecer alianzas estratégicas con organismos a nivel nacional e internacionales afines a los objetivos de la asociación, que pueda utilizar el capital humano que permita alcanzar el desarrollo sostenible.

3.3. Diagnóstico (FODA)

Según lo identificado por la Junta Directiva de ANEJA/JICA/Comisiones de Apoyo el FODA de la asociación se presenta a continuación:

Fortalezas	Debilidades
Existen profesionales multidisciplinarios inscritos en la asociación	Ausencia de una estrategia para atraer a ex-becarios para que se inscriban y participen activamente en la asociación
Estructurados comités para trabajar en diferentes áreas	Limitaciones en la comunicación entre los miembros de la asociación
Elaboración de manuales para establecer los lineamientos a seguir de acorde con las líneas de acción de JICA	Dependencia presupuestaria para la ejecución de los planes de acción, lo que limita además tener oficinas, vehículos y otros recursos propios para el desempeño de la asociación. Insostenibilidad.
Junta Directiva establecida y trabajando en pro de la auto sostenibilidad de la asociación	Carencia de una base de datos actualizada



Oportunidades	Amenazas
Convenios con Universidades, Asociación y empresas del sector privado	ANEJA aun no es reconocida como una red de profesionales.
Coordinación de trabajo en conjunto con JICA	Falta de una campaña de promoción publicitaria de los alcances y logros de ANEJA más allá de los ex-becarios.
Existen oportunidades de desarrollo mediante la implementación de talleres, seminarios, cursos que permitan recaudar fondos	Aceptación de los cursos en los lugares en los cuales sean promovidos.
Organismos internacionales que apoyan iniciativas de proyectos en las diferentes áreas de acción en las cuales tenemos profesionales capacitados	Baja capacidad para el cumplimiento de compromisos contractuales.



IV. OPERATIVIDAD DEL PLAN ESTRATÉGICO

Lineamiento 1: Involucramiento y participación activa y continua de los ex-becarios.

Objetivo Estratégico: Promover la participación activa y continúa de los ex-becarios pre y post al entrenamiento que realice en Japón.

Estrategia 1: Establecer vínculos con los ex-becarios

Resultado Esperado: Incremento de la participación de los ex-becarios en la asociación.

Acción Estratégica: Motivación a los ex-becarios en las actividades de la asociación.

Indicador Anual: Porcentaje de la participación de ex-becarios con relación a los años anteriores.

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
Contratar Coordinador	Planificar las actividades y presentarlas a la JD para su aprobación y posterior ejecución	Una persona contratada	Contratada una persona que planifique, coordine y ejecute las actividades aprobadas por la JD.	Una persona contratada	Informe sobre el nivel de cumplimiento de actividades programadas vs ejecutadas.	Anual /Permanente	Junta Directiva	Junta Directiva /JICA
Actualización de datos de ex becarios	Actualizar los registros de los ex becarios	40% de los datos de ex becarios han sido actualizado	Actualizado los datos de contacto de los ex becarios	Base de datos actualizadas	Numero de contactos actualizados	Anual / Permanente	Coordinador	Junta Directiva



FEDERACION
CENTRO-
AMERICANA
Y DEL CARIBE
de Asociaciones
de Ex-Becarios
del Japón

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
Contactar a ex becarios	Establecer vínculos con los ex becarios	Contacto activo con ex becarios	Ex becarios responde a la muestra de acercamiento	Cantidad de acercamientos realizados y respuestas obtenidas	Email, Llamadas Mensajes participación Otros	Anual /Permanente	Coordinador	Junta Directiva
Presentación de ANEJA previo al viaje a Japón de becarios.	Dar a conocer las actividades de ANEJA invitando a formar parte de la asociación.	40% de los profesionales deciden formar parte de ANEJA	Inscrito profesionales en ANEJA	Número de profesionales que se inscriben en la asociación	Base de datos de miembros inscritos	Anual/Permanente	Junta Directiva	Junta Directiva Comisiones de apoyo
Realizar reuniones frecuentes entre los miembros activos de ANEJA	Planificación y ejecución de actividades según lo programado y socializar para el desarrollo de nuevas ideas de actividades	Al menos 30% de los miembros activos participan en las convocatorias	Participando ex becarios en las reuniones convocadas	Numero de ex becarios participando. Ideas de nuevas actividades	Ayudas memorias con lista de participación	Trimestral	Junta Directiva	Junta Directiva/Coordinador/Comisiones de Apoyo
Dar seguimiento al Plan de Acción que proponga el ex becario	Contribuir en la implementación de los planes de acción propuestos por los ex becarios.	100% de los planes de acción ejecutados	Implementados planes de acción propuesto	Numero de planes de acción ejecutado	En base a lo propuesto en cada uno de los planes de acción	Mensual	Junta Directiva	JD- Coordinador
Implementar actividades de impacto para ex becarios público en general	Promover actividades donde participen los ex becarios como el público en general	Participación activa del 60% de los miembros y Participación de la población	Participando activamente los ex becarios y público en general en las	Numero de ex becarios participando.	Lista de participantes Informe de actividades con fotografías	Bimensual	Junta Directiva	Junta Directiva/Coordinador/Comisiones de Apoyo



FEDERACION
CENTRO-
AMERICANA
Y DEL CARIBE
de Asociaciones
de Ex-Becarios
del Japón

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
			actividades que promueva ANEJA					
Realizar actividades fuera del departamento de Managua	Contactar a ex becarios que pertenecen a otros departamentos	Captar al menos el 30% de ex becarios de los departamentos	Ex becarios de otros departamentos participan en actividades de ANEJA	Base de datos Número de actividades realizadas	Informe de avance de las actividades	Cuatrimestral	Junta Directiva	Junta Directiva/Coordinador/Comisiones de Apoyo

Lineamiento 2: Visibilidad ante las instituciones y organismos a nivel nacional e internacional.

Objetivo Estratégico: Dar a conocer a ANEJA como una asociación de profesionales que desean contribuir con el desarrollo sostenible del país en base a los conocimientos adquiridos en el Japón.

Estrategia 1: Elaboración de un Plan de Visibilidad y Comunicación para ANEJA.

Resultado Esperado: Proyectada ANEJA como una asociación de profesionales.

Acción Estratégica: Diseño, Implementación y evaluación de un Plan de Visibilidad de acorde a los objetivos de la asociación.

Indicador Anual: Número de veces que ANEJA es pronunciada en medios publicitarios



FEDERACION
CENTRO-
AMERICANA
Y DEL CARIBE
de Asociaciones
de Exbecarios
del Japon

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
Revisión y adecuación del plan de visibilidad y comunicación	Revisar y mejorar la visibilidad y comunicación de ANEJA	Contar con un plan de visibilidad y comunicación	Un documento que contenga el Plan de Visibilidad y comunicación	Plan de Visibilidad	Documento	6 meses	Junta Directiva	JD-Comunicación y Propaganda Coordinador Administrativo
Realizar campaña en medios para dar a conocer las actividades de ANEJA	Dar a conocer las actividades de ANEJA	Presentar las actividades de ANEJA al menos en 2 canales de TV, 2 emisoras de radio.	Promovidas las actividades ejecutadas por ANEJA	Cantidad de presentaciones realizadas	Informe de Avances con soportes correspondiente	Anual/Permanente	Junta Directiva	JD-Secretario Coordinador Administrativo
Realizar visitas a las instituciones a las cuales pertenecen los ex becarios	Dar a conocer las actividades de ANEJA	Captar los ex becarios de las instituciones	Promovida ANEJA como una asociación de ex becarios	Cantidad de visitas realizadas	Acta de reuniones	Mensual	Junta Directiva	Junta Directiva/JICA/ Coordinador



Lineamiento 2: Visibilidad ante las instituciones y organismos a nivel nacional e internacional.

Objetivo Estratégico: Dar a conocer a ANEJA como una asociación de profesionales que desean contribuir con el desarrollo sostenible del país en base a los conocimientos adquiridos en el Japón.

Estrategia 2: Implementación de diferentes actividades acorde a los objetivos de ANEJA en beneficio y para el entretenimiento de la población en general.

Resultado Esperado: Implementadas actividades como ANEJA

Acción Estratégica: Definición de actividades anuales acorde a los objetivos de la asociación.

Indicador Anual: Numero de actividades realizadas

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
Realizar el Día de la amistad Japón-Nicaragua	Fortalecer los lazos de amistad entre Nicaragua y Japón	Participación activa de ex becarios y población en general	Promovida actividades para el fortalecimiento de los lazos de amistad entre la población Nicaragüense y el pueblo de Japón	Cantidad de personas participando en la actividad	Informe de la actividad con fotografías que muestren el desarrollo del evento	3 meses (incluye tiempo de preparación)	Junta Directiva/JICA	Junta Directiva/JICA/Comisiones de Apoyo/Miembros activos de ANEJA/Voluntarios Japoneses
Participar en la actividad del día de la	Promover las actividades culturales de	Dar a conocer la cultura de ambos países	Promovida la cultura de	Cantidad de personas	Informe de la actividad con fotografías	3 meses (incluye	Junta Directiva/JICA	Junta Directiva/JICA/Comisiones de



FEDERACION
CENTRO-
AMERICANA
Y DEL CARIBE
de Asociaciones
de Ex-Becarios
del Japón

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
fiesta deportiva JAP-NICA	Japón y Nicaragua	contando con voluntarios Japoneses y Nicaragüenses	Japón-Nicaragua	participando en la actividad	que muestren	tiempo de preparación)		Apoyo/Miembros activos de ANEJA/Voluntarios Japoneses
Realizar Concierto música Japonesa- Participar en la actividad "Festival del Japón"	Promover la cultura de Japón.	Contribuir en las actividades del Festival de Japón coordinado por la embajada.	Promovida la música Japonesa-Nicaragüense	Cantidad de personas participando en la actividad	Informe de la actividad con fotografías que muestren	3 meses (incluye tiempo de preparación)	Junta Directiva/JICA	Junta Directiva/JICA/Comisiones de Apoyo/ Miembros activos de ANEJA/ Japoneses/ Artistas Nacionales
Promover cursos de origami y cocina Japonesa	Facilitar a la población en general el aprendizaje de técnicas japonesas tanto a nivel cultural como gastronómico	3 cursos de Origami en colegios de educación básica 3 cursos de cocina Japonesa	Realizados cursos de origami y cocina Japonesa	Número de cursos impartidos	Informe de la actividad con fotografías que muestren	Anual/Permanente	Junta Directiva/JICA	Junta Directiva/JICA/Comisiones de Apoyo / Voluntario Japoneses /Especialistas Japoneses
Realizar feria de conocimientos con	Promover los conocimientos adquiridos en Japón mediante	1 ferias	Transferidos conocimientos a pequeños y	Número de pequeños y medianos negocio	Informe de la actividad con fotografías	Anual/Permanente	Junta Directiva/JICA	Junta Directiva/JICA/C A/ANEJA/Peque



FEDERACION
CENTRO-
AMERICANA
Y DEL CARIBE
de Asociaciones
de Exbecarios
del Japón

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
pequeños y medianos negocios (artesanos)	transferencia a los pequeños y medianos negocios		medianos negocios		que muestren			ños y medianos negocios

Lineamiento 3: Auto sostenibilidad de ANEJA y búsqueda de financiamiento

Objetivo Estratégico: Lograr la auto sostenibilidad de ANEJA para la implementación de mayor y mejores actividades de acorde a los objetivos de la Asociación.

Estrategia 1: Formulación de una cartera de actividades, programas y proyectos.

Resultado Esperado: Formulada una cartera de actividades, programa y proyectos.

Acción Estratégica: Diseño de una cartera de programas y proyectos

Indicador Anual: Número de documentos relacionados a programas y proyectos propuestos por ex becarios.

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
Dar seminarios y talleres relacionados a los cursos recibidos en	Impartir seminarios y talleres para el fortalecimiento	Al menos 3 seminarios y 2 talleres	Fortalecidas las capacidades de al menos 150 personas en	Número de participantes en los talleres y seminarios	Listado de participante	Anual/Permanente	Junta Directiva	Junta Directiva/Miembros activos de ANEJA



FEDERACION
CENTRO-
AMERICANA
Y DEL CARIBE
de Asociaciones
de Exbecarios
del Japón

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
Japón que contribuyan al desarrollo sostenible del país	to de las capacidades en diferentes ámbitos.		diferentes ámbitos					
Formular una cartera de acciones acorde con los ejes estratégicos de la asociación	Contar con una cartera de acciones que contribuyan al desarrollo sostenible del país	Propuesta de 5 programas y 10 proyectos	Formulada cartera de programa y proyectos	Número de propuesta	Documento con la propuesta	Anual/Permanente	Junta Directiva	Junta Directiva/Miembros activos de ANEJA
Buscar fuentes de financiamiento para las propuestas de actividades y proyectos.	Ejecutar la propuesta de programas y proyectos formuladas	5 fuentes de financiamientos	Implementadas la propuestas de programas y proyectos	Proyectos Ejecutados	Informe de avance con documentos soportes	Anual/Permanente	Junta Directiva	Junta Directiva/Miembros activos de ANEJA



Lineamiento 4: Participación en actividades internacionales de las asociaciones homologas de ex becarios de otros países.

Objetivo Estratégico: Cumplir con los acuerdos establecidos en los encuentros internacionales

Estrategia 1: Seguimiento de los acuerdos.

Resultado Esperado: Cumplido los acuerdos establecidos con las asociaciones homologas.

Acción Estratégica: Evaluación del cumplimiento de los acuerdos establecidos

Indicador Anual: Número de acuerdos cumplidos

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
Cumplir con los acuerdos alcanzados en los encuentros anuales de FECCEBEJA	Ejecutar los acuerdos alcanzados en los encuentros anuales de FECCEBEJA	90% de los acuerdos ejecutados	Cumplido los acuerdos de FECCEBEJA	Número de acuerdos cumplidos	Informes de Avance con soportes correspondientes	Anual/Permanente	Junta Directiva	Junta Directiva/Comisiones de Apoyo/Asociaciones homologas
Actualizar la página web y de Facebook de manera mensual	Dar a conocer las actividades realizadas por ANEJA	100% de las actividades se dan a conocer en la página web y de Facebook	Promovida las actividades de ANEJA con las asociaciones homologas	Número de actividades reportadas	Visualización de la página web y de Facebook	Anual Permanente	Junta Directiva	JD-Divulgación



FEDERACION
CENTRO-
AMERICANA
Y DEL CARIBE
de Asociaciones
de Exbecarios
del Japon

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
Preparar Plan de Acción Anual	Programar las actividades que como ANEJA se vayan a ejecutar compartiendo las mismas con las asociaciones homologas	Contar un documento que sirva de herramienta para la ejecución de actividades y de referencia para las asociaciones homologas	Elaborado Plan de Acción Anual	Un documento	Plan de acción elaborado y finalizado	Anual	Junta Directiva	Junta Directiva/Coordinador /Comisiones de Apoyo
Intercambio de experiencia y conocimiento entre asociaciones	Aprovechar los conocimientos adquiridos en el Japón mediante el intercambio de experiencia con las asociaciones homologas	Realizar talleres-seminarios que sean de interés para todas las asociaciones	Desarrollados encuentros de intercambio que propicien el intercambio de experiencia y conocimientos	Número de encuentros realizados	Informe con los soportes correspondientes	Anual	Junta Directiva	Junta Directiva/Coordinador/Comisiones de Apoyo
Cumplir los acuerdos alcanzados en FELACBEJA	Ejecutar los acuerdos alcanzados en los encuentros de FELACBEJA	90% de los acuerdos ejecutados	Cumplido los acuerdos de FECCEBEJA	Número de acuerdos cumplidos	Informes de Avance con soportes correspondientes	Anual/Permanente	Junta Directiva	Junta Directiva/Comisiones de Apoyo/Asociaciones homologas



Lineamiento 5: Establecer convenios con organismos nacionales e internacionales.

Objetivo Estratégico: Crear alianzas estratégicas con organismos nacionales e internacionales.

Estrategia 1: Gestión de apoyo y convenios con organismos identificados.

Resultado Esperado: Recibido el apoyo y/o firmados convenios de colaboración.

Acción Estratégica: Identificación de aliados estratégicos afines a los objetivos de la asociación.

Indicador Anual: Número de coordinaciones realizadas y/o convenios firmados.

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
Identificar Socios estratégicos que ayuden a alcanzar los objetivos de la asociación	Conocer los posibles socios con los cuales se pueden firmar convenios de colaboración		Identificados al menos 5 socios estratégicos al año	Número de socios identificados	Informe de avances con datos de los socios identificados	Anual	Junta Directiva	Junta Directiva/Comisiones de Apoyo
Firmar acuerdos y alianzas de acuerdo a los intereses de las partes interesadas	Establecer compromisos mediante alianzas con socios estratégicos para el cumplimiento	Recibir apoyo de entidades afines y/o firmar al menos 1	Apoyo recibido y/o firmados convenios de	Apoyo recibido y/o número de convenios firmados	Apoyo recibido y/o Convenios firmados	Anual	Junta Directiva	Junta Directiva/Comisiones de Apoyo



FEDERACION
CENTRO-
AMERICANA
Y DEL CARIBE
de Asociaciones
de Exbecarios
del Japón

Actividad	Objetivo	Meta	Resultado Esperado	Indicador	Medio de Verificación	Tiempo de duración /Periodo	Responsable Directo	Participantes
	de las actividades de ANEJA	convenio al año	colaboración					
Ejecutar actividades según los acuerdos que se firmen	Cumplir con los compromisos adquiridos en los convenios de colaboración	Cumplir el 100% de los compromisos adquiridos	Cumplidos los compromisos adquiridos	Número de compromisos ejecutados	Informe de Avance con los soportes correspondientes	Anual	Junta Directiva	Junta Directiva/Comisiones de Apoyo